

Bijlage 1 bij het Reglement Raad van Toezicht SCMO conform artikel 2 lid 1.

Vastgesteld door de Interim voorzitter Raad van Toezicht op: 7 juni 2021

Profiel lid van Raad van Toezicht van de Stichting Samenwerkende Culturele en Maatschappelijke Organisaties (SCMO).

1. Aard en omvang van de Stichting.

SCMO is de koepelstichting waaronder Stichting Culturele Centra Gilze en Rijen valt, samen met Stichting Cultuurplaats en Stichting VIPvoorElkaar.

Stichting Culturele Centra Gilze en Rijen (CCGR) is een brede organisatie op het gebied van cultureel-maatschappelijke activiteiten. We zijn een thuisbasis voor het culturele en sociale leven in de gemeente Gilze en Rijen. Cultureel Centrum De Boodschap in Rijen en Cultureel Centrum De Schakel in Gilze zijn bloeiende gemeenschapshuizen met een groot bereik en een spilfunctie in onze gemeente.

We verzorgen huisvesting voor tal van aanbieders van vrijetijdsbesteding en cultuur, zoals oa bibliotheek, muziekverenigingen en bridge. We verbinden organisaties en activiteiten die bij onze doelen passen en we stimuleren en initiëren positieve ontwikkelingen op het gebied van cultuur en sociale activiteiten.

We bieden daarnaast een afwisselend theater- en filmprogramma voor jong en oud.
(www.SCMO.nl)

Stichting Cultuurplaats is het platform voor kunst- en cultuureducatie: op school, na school en in de vrije tijd. Daarnaast vinden we het belangrijk dat jong en oud laagdrempelig kan deelnemen aan kunst en cultuur, bijvoorbeeld door projecten en/of evenementen. Zo bieden we de inwoners van onze gemeente de kans om hun creatieve passie te ontdekken, te ontwikkelen en te tonen.

Het werkgebied is Alphen Chaam, Baarle Nassau en Gilze Rijen (ABG gemeente) (www.cultuurplaats.nu)

Stichting VIPvoorElkaar stimuleert en ondersteunt het vrijwilligerswerk en bevordert de informele hulp in de gemeente. Zij pakt praktische hulpvragen op, ondersteunt organisaties die met vrijwilligers werken door advies en ondersteuning te bieden, helpt bij het invullen van vacatures en door het organiseren van trainingen, zoals signaleren huiselijk geweld, fondsenwerving en modern besturen.

Geeft uitvoering aan diverse welzijnsprojecten op het gebied van Taal, Duurzaamheid, Ontmoeting, Vervoer en Financiële ondersteuning. Het werkgebied van VIPvoorElkaar is Alphen Chaam, Baarle Nassau en Gilze Rijen (ABG gemeente). In deze projecten zijn ruim 300 vrijwilligers actief.

(www.vipvoorelkaar.nl)

We worden mede gefinancierd door gemeenten en door fondsen. Daarnaast genereren we eigen inkomsten door verhuur, evenementen, catering, horeca en recettes van voorstellingen en concerten.

2. Besturing- en toezichtfilosofie.

Het bestuur van de stichting is opgedragen aan de directeur / bestuurder.

De stichting heeft een Raad van Toezicht (RvT). Deze heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie (bestuur) en op de algemene gang van zaken in de stichting.

De RvT staat bestuur met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de

raad van toezicht naar het belang van de stichting. Lid van de RvT is een onbezoldigde functie.

De RvT richt zich op strategisch essentiële onderwerpen, de hoofdlijnen van het beleid, realisatie van doelstellingen.

De RvT toont een voor organisatie en buitenwereld zichtbare betrokkenheid bij de organisatie.

De RvT is verantwoordelijk voor haar eigen functioneren en doet aan zelf evaluatie.

De RvT bespreekt zijn functioneren jaarlijks buiten de afwezigheid van de bestuurder.

De RvT vergadert volgens een vast schema, tenminste 4 keer per jaar.

De RvT bepaalt zijn agenda in overleg tussen voorzitter RvT en het bestuur.

De RvT benoemt uit zijn midden een secretaris en vice voorzitter.

3. Gewenste samenstelling RvT.

De samenstelling van de RvT bestaat bij voorkeur uit:

- een oneven aantal doch minimaal 3 leden en maximaal 5 leden.
- een balans tussen, leeftijd, geslacht en achtergrond van de individuele leden.
- kennis van, ervaring en/of affiniteit met de missie en de werkzaamheden van de stichting en met toezichthoudende taken.
- het verantwoord vervullen van de krachtens de wet, de Governance Code Sociaal Werk en overige regelingen en gedragscodes aan de RvT toegekende taken.

4. Algemene eisen aan individuele leden.

De leden van de RvT:

- kunnen kritisch en onafhankelijk bijdragen aan de besluitvorming binnen de RvT en hebben hierbij geen tegenstrijdig belang.
- hebben een brede maatschappelijke belangstelling en affiniteit met de missie en ambitie van de stichting.
- beschikken over een goed inzicht in maatschappelijke en politieke belangen binnen een gemeente als Gilze en Rijen.
- zijn in staat het beleid van het bestuur te controleren en de algemene gang van zaken binnen de stichting te volgen en het bestuur met advies bij te staan.
- zijn bereid en in staat de vergaderingen van de RvT bij te wonen en zich daar op voor te bereiden.
- zijn bereid om regelmatig activiteiten georganiseerd door SCMO bij te wonen.
- zijn instaat om bij ontstentenis van het bestuur maatregelen te nemen om in de leiding van de stichting te voorzien.
- beschikken over de volgende persoonlijke kwaliteiten: ervaren teamplayer, kritisch en alert, bereid tot concessies en consensus, collegiaal gevoel, en beschikken over humor op zijn tijd.
- affiniteit met Gilze en Rijen b.v. door te wonen of gewoond hebbende, werken of gewerkt hebbende of anderszins nauw betrokken te zijn.

5. Specifieke eisen aan de voorzitter.

De voorzitter van de RvT:

- Is in voldoende mate beschikbaar voor een goede invulling van zijn taak (meer dan gewoon lid).
- Is zich bewust van zijn specifieke rol als regisseur van het toezichtproces, als eerstverantwoordelijke voor de samenstelling en het juist functioneren van de RvT.
- beschikt over goede voorzittervaardigheden, heeft integrerende, cq conflictoplossende kwaliteiten en vaardigheden, mede op basis van ervaringen elders.
- beschikt over een "personal fit" met de organisatie en het bestuur.

- houdt samen met een lid van de RvT, 1 maal per jaar een functioneringsgesprek met de bestuurder.
- bereidt in overleg met de bestuurder de agenda van de vergadering voor en leidt de vergadering.
- kordaat voorzitterschap in de vergadering hanteren.

6. Specifieke eisen aan de individuele leden.

Binnen de RvT wordt een spreiding van kennis en achtergronden nagestreefd door de individuele leden specifieke Kwaliteitsprofielen toe te kennen.

6.1 Kwaliteitsprofiel financieel.

Van het lid van de RvT met het bedrijfseconomische aandachtgebied wordt gevraagd dat:

- deze kennis en inzicht heeft in de vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een stichting.
- belangstelling heeft voor de financiële, fiscale en informatiseringvraagstukken en het overzien van de consequenties en risico's voor de organisatie.

6.2 Kwaliteitsprofiel juridisch & procedureel.

Het lid van de RvT met het Kwaliteitsprofiel juridisch en procedureel zal zich met name richten op de spelregels die worden afgesproken, zowel intern als met externe partijen.

De specifieke kwaliteit die wordt gevraagd:

- inzicht in rechtspersonenrecht, arbeidsrecht en bestuursrecht.
- inzicht in juridische consequenties van besluiten.
- gevoel voor verhoudingen tussen relevante partijen.

6.3 Kwaliteitsprofiel personeel & organisatie.

Het lid van de RvT met het Kwaliteitsprofiel personeel en organisatie zal zich met name richten op vraagstukken van sociaal beleid en bedrijfsorganisatie.

Van dit lid wordt gevraagd:

- kennis en inzicht heeft in vraagstukken betreffende arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap en personeelsbeleid.
- kennis en inzicht heeft in de werking van organisaties en cultuuraspecten.

6.4 Kwaliteitsprofiel sociaal maatschappelijk en bestuurlijke verhoudingen.

Dit lid van de RvT richt zich met name op de maatschappelijke positie van SCMO in de keten, in de lokale en regionale samenwerking.

Dit lid van de RvT zal bij voorkeur bestuurlijk of ambtelijk werkzaam zijn (geweest) binnen een gemeentelijke organisatie en bij voorkeur binnen de gemeente Gilze en Rijen en over een aantoonbaar netwerk binnen die organisatie beschikken.

Van dit lid wordt gevraagd:

- inzicht in de maatschappelijke posities van non-profit organisaties en in het bijzonder de situatie in de gemeente Gilze en Rijen.
- kennis en inzicht in sociale processen.
- zicht op bestuurlijk en politiek verhoudingen binnen de gemeentelijke overheid.

7. Deze profielschets.

- Wordt éénmaal per jaar in de raad besproken, daarbij komen de samenstelling en competenties van de RvT aan bod.
- Wordt bij herbenoeming van leden van de RvT in acht genomen.
- Wordt openbaar gemaakt via de website van de organisatie.